

Рассмотрено
Общее собрание
трудового коллектива
протокол № 3
от 01.02.2019 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО ДЮЦ «Солнечный круг»
И.Н.Сергеева
заседание профкома
протокол № 2
от 11.02.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
ДЮЦ «Солнечный круг»
О.Н. Лунина
Приказ № 13/1-ОД
от 14.02.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детско-юношеском центре «Солнечный круг»

г. Мытищи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о Комиссии по охране труда», в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

1.2. Настоящее положение предусматривает основные задачи, функции и права совместной Комиссии по охране труда (далее Комиссия) в МБУ ДО ДЮОЦ «Солнечный круг».

1.3. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и уполномоченных представителей трудового коллектива и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в МБУ ДО ДЮОЦ «Солнечный круг». Инициатором создания Комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в Комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.4. Численность членов Комиссии складывается из одинакового количества представителей трудового коллектива ДЮОЦ и представителей администрации ДЮОЦ, представляющих интересы работодателя. Комиссия осуществляет свои полномочия на протяжении трех лет. В случае прекращения деятельности одного из членов Комиссии, Комиссия избирается вновь.

1.5. Выдвижение в Комиссию представителей трудового коллектива или представителей профессионального союза проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по учреждению. Представители трудового коллектива или представители профессионального союза отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава Комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.6. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителя от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии не может быть представитель работодателя.

1.7. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается его председателем. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.8. В своей работе Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателя и уполномоченных работников.

1.9. Для выполнения возложенных задач членам Комиссии рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами ДЮОЦ.

2. Задачи Комиссии по охране труда.

На Комиссию могут возлагаться следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессионального союза и уполномоченных работников трудового коллектива по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.2. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в ДЮЦ и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции Комиссии по охране труда

Для выполнения поставленных задач возложить на Комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза и представителей трудового коллектива по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДЮЦ и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в учреждении в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в ДЮЦ.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5. Участие в разработке проекта финансирования мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности.

3.6. Содействие работодателю во внедрении в производственный процесс более совершенных технологий и новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда в ДЮЦ.

3.7. Изучения состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и специальной одеждой, правильность их применения. Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права Комиссии по охране труда.

Для осуществления возложенных функций Комиссии могут быть предоставлены следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий и труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в ДЮЦ и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДЮЦ.